

	PROCESO DE PLANEACION INTEGRAL	Codigo: PI-GE-FO-02	
	GERENCIA	Version: 1	
	PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS	Fecha: 8-03-2025	
		Página 1 de 2	

VIGENCIA	2025
OBJETIVO	Fortalecer las competencias laborales y comportamentales mediante procesos de formación que apunten al logro de los objetivos y metas Institucionales permitiendo el mejoramiento de los procesos, servicios, y el crecimiento PROFESIONAL
NORMATIVIDAD APLICADA	LEY 909 DE 2004- DECRETO 1083-2015
LIDER DEL PLAN	TALENTO HUMANO

N°	LIDER DE CAPACITACION	TEMA	OBJETIVO	GRUPO DE VALOR A QUIEN VA DIRIGIDO	METODO DE CAPACITACION	CALENDARIO												SOPORTES
						ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	
ACTIVIDADES GENERALES																		
1	TALENTO HUMANO	Actividad bienestar laboral	Promover espacios de integración, recreación y autocuidado que contribuyan al fortalecimiento del clima organizacional, el trabajo en equipo y el bienestar físico y emocional de los colaboradores.	Funcionarios y contratistas	Presencial					X								https://drive.google.com/file/d/1yiGguqvW_OiekNhQgL8F6-o-vGrz8D2sb/view
2	TALENTO HUMANO Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Actividad bienestar laboral	promover el bienestar social, la integración y el fortalecimiento de los vínculos laborales entre los funcionarios y contratistas, contribuyendo a un ambiente de trabajo saludable y colaborativo.	Funcionarios y contratistas	Presencial					X								https://drive.google.com/file/d/1BlgH_ZdzRbM84wOmpfH9mrh07bH-olbZ/view
3	TALENTO HUMANO	Reconocimiento y Bienestar para Nuestros Funcionarios	Reconocer y celebrar los cumpleaños de los funcionarios y contratistas, como una acción de bienestar laboral que promueve la integración, el sentido de pertenencia y un ambiente laboral positivo dentro de la entidad.	Funcionarios y contratistas	Presencial	x	X	X	X	X	X	X						https://drive.google.com/file/d/1TO2Ve8LND1Z5L9TIB5vBz1DOywm02jio/view
4	TALENTO HUMANO	Bienestar Laboral	Reconocer y exaltar la vida de los funcionarios y contratistas de la Empresa Pública de Soacha E.I.C.E. – EPUXUA, mediante la celebración de sus cumpleaños, como una estrategia de bienestar laboral que busca fortalecer el sentido de pertenencia, mejorar el clima organizacional y fomentar espacios de integración, en coherencia con los principios institucionales de excelencia y compromiso reflejados en nuestra labor diaria.	Funcionarios y contratistas	Presencial	x	x	x		x	x	x						https://drive.google.com/file/d/11-bEjVxBhj9Q1YwPz5Bz7zcQN6cEHRDu/view
5	TALENTO HUMANO	Actividad bienestar laboral	Se realizará una actividad de bienestar y espacio de integración con los funcionarios y contratistas, con el fin de fortalecer las relaciones interpersonales,	Funcionarios y contratistas	Presencial						X							https://drive.google.com/file/d/1VR1LAo5aAgOMmcqwiWQ8IWv
6	TALENTO HUMANO	FOMENTAR LA POSITIVIDAD	Fomentar el bienestar emocional y mental de los funcionarios y contratistas, mediante una jornada de integración y autocuidado que contribuya al	Funcionarios y contratistas	Presencial							X						https://drive.google.com/file/d/15hgR3sj1n1x46GvLgUgmYuvehU

PARA TENER EN CUENTA	
1. Identificación de necesidades de capacitación. 2. Diseño del tema a capacitar y grupo de valor a quien va dirigido 3. Bridar la capacitación. 4. Generar registros de asistencia	NOTA : CADA LIDER DEBERÁ INFORMA AL AREA DE TALENTO HUMANO CON 30 DIAS DE ANTERIORIDAD LA CAPACITACION A REALIZAR, DE IGUAL MANERA POR PROCESO DEBERA TENER COMO MINIMO 3