

Fortalecer las competencias laborales, técnicas y humanas de los funcionarios y contratistas a través de procesos de formación continua durante el año 2024, con el fin de mejorar el desempeño institucional, fomentar los objetivos estratégicos de la entidad.

No	Tema de Capacitación	Objetivo de Capacitación	Dirigido	Responsable /Area	Fecha	Modalidad	Enero
1	CONTRATACIÓN	Aprobación de contrato de cableado electrico y datos en la modalidad de contratación directa	Funcionarios de planta	David Reyes cantor	12/02/2024	Presencial	
2	BATERIA RIESGO PSICOSOCIAL	Sensibilizar y capacitar al personal sobre la aplicación, importancia y alcance de la Bateria de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial, con el propósito de identificar condiciones psicosociales que puedan afectar la salud mental y el bienestar laboral, y así promover estrategias de intervención y mejora en el entorno de trabajo.	Funcionarios	Seguridad y Salud en el trabajo	5/03/2024	Presencial	
3	RIESGOS LABORALES - SST	Capacitar a los trabajadores en la identificación, prevención y control de los riesgos laborales presentes en su entorno de trabajo, en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), con el fin de proteger su integridad física, mental y emocional, y promover una cultura de prevención en la organización.	Funcionarios y contratistas	Seguridad y Salud en el trabajo	11/04/2024	Presencial	
4	CAPACITACIÓN SEGUROS GALLAGHER	Brindar información clara y actualizada sobre los servicios, coberturas, procedimientos y beneficios ofrecidos por Seguros Gallagher, con el fin de que los funcionarios comprendan el alcance de las pólizas contratadas y hagan un uso adecuado y oportuno de los seguros disponibles.	Funcionarios y contratistas	Talento Humano	9/04/2024	Presencial	
5	COMITÉ DE CONVIVENCIA	Socializar y analizar los aspectos relevantes de la Ley 100 de 1993, en el marco de las funciones del Comité de Convivencia, con el fin de fortalecer el conocimiento del sistema de seguridad social integral y su impacto en la protección de los derechos laborales y el bienestar de los trabajadores, promoviendo un ambiente laboral armónico y respetuoso.	Comité de Convivencia	Seguridad y Salud en el trabajo	25/04/2024	Presencial	
6	GESTIÓN ARCHIVISTICA	Instrucción de foliación de expedientes contractuales	Todos los funcionarios	Archivo	9/07/2024	Presencial	

7	OFERTA Y ACTIVIDAD ORIENTACIÓN SALUD Y SEGURIDAD	Ofrecer un espacio de bienestar a los funcionarios a través de actividades como pausas activas, masajes y momentos de relajación, que permitan promover el autocuidado, reducir el estrés y sensibilizar sobre la importancia de mantener hábitos saludables en el entorno laboral, fortaleciendo así la cultura de prevención en salud y seguridad en el trabajo.	Funcionarios y contratistas	Talento Humano	14/08/2024	Presencial	
8	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	Orientar al personal sobre la organización, sus funciones, normas internas y medidas de seguridad, fortaleciendo la integración y el cumplimiento adecuado de sus labores.	Funcionarios y contratistas	Talento Humano	23/08/2024	Presencial	
9	CONTRATACIÓN/MANUAL, ANALISIS DEL SECTOR	Fortalecer los conocimientos del personal sobre el manual de contratación y el análisis del sector, con el fin de asegurar la correcta aplicación de los lineamientos normativos y técnicos en los procesos contractuales de la entidad.	Funcionarios y contratistas	Secretaría General	10/09/2024	Presencial	
10	SOCIALIZACIÓN MATRIZ DE RIESGOS	Dar a conocer la identificación, valoración y control de los riesgos laborales mediante la socialización de la matriz de riesgos de la entidad.	Funcionarios y contratistas	Seguridad y Salud en el trabajo	29/10/2024	Presencial	
11	CONFORMACIÓN BRIGADA DE EMERGENCIA	Capacitar al personal en roles y acciones para la conformación y respuesta efectiva de la brigada de emergencia.	Brigada de emergencia	Seguridad y Salud en el trabajo	11/09/2024	Presencial	

Elaborado por : Talento Humano , Seguridad y salud en el trab

CIÓN 2024



na cultura organizacional basada en la prevención, el cumplimiento normativo y la calidad del servicio, contribuyendo así al desarrollo profesional y al logro de los

Mes de Capacitación										
Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Sep	Oct	Nov	Dic
X										
	X									
		X								
		X								
		X								
					X					

						X				
						X				
							X			
								X		
								X		

ajo.